

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2020

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 14 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, όταν σε Σχέδια Υπηρεσίας απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή δημοσίων υπαλλήλων, η υπηρεσία πρέπει να είναι πραγματική υπηρεσία. Βάσει του ίδιου Κανονισμού, ο όρος «πραγματική υπηρεσία» περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, χρόνο κατά τον οποίο υπάλληλος βρίσκεται με άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας και άδεια μητρότητας, όχι όμως άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, εκτός αν πρόκειται για περίπτωση άδειας απουσίας για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

2. Στις Διατάξεις παραχώρησης άδειας απουσίας χωρίς απολαβές σε δημοσίους υπάλληλους που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του ημερ. 08.11.2017, η περίοδος απουσίας υπαλλήλου με τέτοια άδεια, σε όλες τις περιπτώσεις, προβλέπεται ότι θα λογίζεται ως άδεια όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος και συνεπώς δεν θα αναγνωρίζεται για σκοπούς προαγωγής, προσαυξήσεων και συντάξεων. Επισημαίνεται ωστόσο, ότι ρυθμίστηκε η δυνατότητα μετατροπής της περιόδου τέτοιας απουσίας (για οποιοδήποτε λόγο) ως συντάξιμης υπηρεσίας, προκειμένου για υπάλληλο που είναι ενταγμένος στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, αν συνεισφέρει για την περίοδο αυτή το 20% των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του, ώστε να έχει τη δυνατότητα να παραμένει συνταξιοδοτικά ασφαλισμένος για όλη την περίοδο της δημοσιοϋπαλληλικής του σταδιοδρομίας, καταβάλλοντας φυσικά το αναλογούν αντίτιμο.

3. Το Υπουργείο Οικονομικών, με αφορμή την περίπτωση υπαλλήλου του Υπουργείου Εξωτερικών που είχε ζητήσει την παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές λόγω ανάληψης της θέσης του Cabinet Expert στο γραφείο της Κύπριας Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για περίοδο 5 ετών, αλλά και άλλες ανάλογες περιπτώσεις που έχουν προκύψει, έκρινε ότι θα ήταν ορθό και δίκαιο όπως οι περιπτώσεις απουσίας υπαλλήλων με άδεια χωρίς απολαβές, για απασχόληση σε θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε Διεθνείς Οργανισμούς, που καθορίζονται στις προαναφερόμενες Διατάξεις, λογίζονται ως πραγματική υπηρεσία για σκοπούς προαγωγής, λαμβανομένου υπόψη ότι η επιλογή δημοσίων υπαλλήλων για απασχόληση σε θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Διεθνείς Οργανισμούς, αποτελεί επιτυχία και τιμή για την εθνική δημόσια υπηρεσία, ενώ, παράλληλα, συμβάλλει στην εξυπηρέτηση των εθνικών / δημοσίων συμφερόντων, αφού οι υπάλληλοι μετέχουν στη λήψη αποφάσεων που λαμβάνονται από τους εν λόγω οργανισμούς. Παράλληλα προκύπτει και υπηρεσιακό όφελος με την επιστροφή του υπαλλήλου στη θέση του, μέσα από τη μετάδοση των εμπειριών και των γνώσεων που αποκομίζει από την υπό αναφορά απασχόληση. Κρίθηκε επίσης δικαιολογημένο όπως λογίζεται κατά τον ίδιο τρόπο και η περίπτωση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές λόγω συνοδείας συζύγων που υπηρετούν σε Διπλωματικές ή άλλες Αποστολές της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ως θετικό μέτρο για προστασία και διατήρηση της ενότητας της οικογένειας των υπαλλήλων που υπηρετούν στο εξωτερικό για πολλά έτη.

4. Ως εκ των πιο πάνω, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών ετοίμασε σχετικό προσχέδιο Τροποποιητικών Κανονισμών, οι οποίοι προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία και έτυχαν του αναγκαίου νομοτεχνικού ελέγχου και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 03.09.2020.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

07.10.2020
IN